



INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES

Página 1 de 8

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

**SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA
ESCUELA DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES**

Bogotá, Abril 2019



Contenido

1. OBJETIVOS GENERALES DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN.	4
2. LINEAMIENTOS CONCEPTUALES Y PEDAGÓGICOS	4
2.1. PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN ANUAL - PIC	4
2.2. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN.	5
3. PRINCIPIOS RECTORES DE LA CAPACITACIÓN	5
3.1 COMPLEMENTARIEDAD.	5
3.2 INTEGRALIDAD.	5
3.3 OBJETIVIDAD.	5
3.4. PARTICIPACIÓN.	6
3.5. PREVALENCIA DEL INTERÉS DE LA ORGANIZACIÓN.	6
3.6 ECONOMÍA.	6
3.7 ÉNFASIS EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS.	6
4. EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS.	6
5. EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN PIC	7
6. CONFORMACIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL PIC 2019	7



INTRODUCCIÓN

De conformidad con el artículo 54 de la Constitución Política de Colombia establece que *"Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a los que la requieran"*.

Que de acuerdo con lo establecido en el numeral 3 del artículo 33 de la Ley 734 de 2002, los servidores públicos tienen derecho a recibir capacitación para el mejor desempeño de sus funciones como también deberes según el artículo 34 del mismo Estatuto.

Que conforme a lo dispuesto en el artículo 33 de la Ley 938 del 2004 el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses pertenece a la Rama Judicial adscrito a la Fiscalía General de la Nación, como Establecimiento Público del orden Nacional, dotado de personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa.

Que de acuerdo al artículo 64 del Decreto No. 020 del 9 de enero del 2014, *"Por el cual se clasifican los empleos y se expide el régimen de carrera especial de la Fiscalía General y sus entidades adscritas"*, se dispuso que tanto en la Fiscalía General de la Nación como en sus entidades adscritas se creará y conformará el Comité de Formación y Capacitación y así mismo, ordenó que su organización y operatividad se definirán mediante acto administrativo.



INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES

Página 4 de 8

Dicho acto administrativo se desarrolló a través de la Resolución 000571 de julio de 2015, por medio de la cual se adopta el reglamento del Comité de Formación y Capacitación en el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses y su modificación mediante Resolución 000114 de marzo de 2018.

1. OBJETIVOS GENERALES DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN.

1. Propiciar el desarrollo y la formación permanentes para atender para atender las expectativas del servidor y las necesidades de la entidad.
2. Fortalecer las competencias de los servidores cuando estas hagan parte del empleo.
3. Promover el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de una ética del servicio público.
4. Elevar el nivel de compromiso de los servidores con respecto a las políticas, los planes, los programas, los proyectos y los objetivos del Estado y del Instituto.
5. Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.

2. LINEAMIENTOS CONCEPTUALES Y PEDAGÓGICOS

2.1. PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN ANUAL - PIC.

El Plan Institucional de Formación y Capacitación Anual - PIC, es el conjunto coherente de acciones de capacitación y formación, que durante un periodo y a partir de unos objetivos específicos, facilita el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la



INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES

Página 5 de 8

capacidad laboral de los servidores públicos a nivel individual y de equipo para alcanzar los resultados y metas institucionales propuestos.

2.2. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN.

El diagnóstico de necesidades de formación y capacitación es el proceso de identificación de necesidades de los servidores públicos del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, enfocado por procesos y unidades organizacionales, con el fin de contribuir a su desarrollo, el mejoramiento en el desempeño de sus funciones y el cumplimiento de la misión institucional.

3. PRINCIPIOS RECTORES DE LA CAPACITACIÓN

De conformidad con lo establecido en el Ley 1567 de 1998, la capacitación de los Servidores Públicos, atiende los siguientes principios:

3.1 COMPLEMENTARIEDAD.

La capacitación se concibe como un proceso complementario de la planeación, por lo cual debe consultarla y orientar sus propios objetivos en función de los propósitos institucionales;

3.2 INTEGRALIDAD.

La capacitación debe contribuir al desarrollo del potencial de los empleados en su sentir, pensar y actuar, articulando el aprendizaje individual con el aprendizaje en equipo y el aprendizaje organizacional;

3.3 OBJETIVIDAD.

La formulación de políticas, planes y programas de capacitación deben ser la respuesta a diagnósticos de necesidades de capacitación previamente



INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES

Página 6 de 8

realizados utilizando procedimientos e instrumentos técnicos propios de las ciencias sociales y administrativas;

3.4. PARTICIPACIÓN.

Todos los procesos que hacen parte de la gestión de la capacitación, tales como detección de necesidades, formulación, ejecución y evaluación de planes y programas, deben contar con la participación activa de las unidades organizacionales.

3.5. PREVALENCIA DEL INTERÉS DE LA ORGANIZACIÓN.

Las políticas y los programas responderán fundamentalmente a las necesidades de la organización.

3.6 ECONOMÍA.

En todo caso se buscará el manejo óptimo de los recursos destinados a la capacitación, mediante acciones que pueden incluir el apoyo interinstitucional.

3.7 ÉNFASIS EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS.

La proyección del Plan Institucional de Capacitación PIC se define según las necesidades de la institución a nivel nacional, por ese motivo la continuidad no es posible asegurarla para todos los servidores, se desarrolla según sea requerida y la prioridad de cada situación.

4. EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS.

El Plan Institucional de Capacitación durante la vigencia 2019 será ejecutado a través de las siguientes fuentes de financiamiento



INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES

Página 7 de 8

- ✓ Proyecto de Inversión “Fortalecimiento del conocimiento científico forense en el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses”
- ✓ Recursos provenientes de los aportes derivados de los convenios de cooperación académica, suscritos con las diferentes entidades.
- ✓ Recursos provenientes de organismos de cooperación nacionales e internacionales y gobiernos extranjeros.

5. EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN PIC

La gestión del Plan Institucional de Capacitación se evalúa en dos momentos:

Un primer momento al finalizar la capacitación en el formato denominado Evaluación General del Programa de Formación y /o Capacitación y un segundo momento al transcurrir un periodo de tres meses para evaluar la eficacia registrada respecto a la aplicabilidad de los conocimientos adquiridos.

Esta evaluación de gestión se realiza conforme al procedimiento de Formación y Capacitación registrado en el ISOLUCION código DG-M-P-001- V08.

6. CONFORMACIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL PIC 2019

El plan institucional de capacitación para la vigencia 2019 se encuentra conformado por once (11) ejes temáticos, relacionados a continuación

1. EJE INDUCCIÓN
2. EJE REINDUCCIÓN
3. EJE ENTRENAMIENTO Y REENTRENAMIENTO
4. EJE EVALUACIÓN Y CONTROL



INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES

Página 8 de 8

5. EJE TEMAS ESPECÍFICOS
6. EJE GESTIÓN HUMANA COMPUESTO POR
7. EJE TEMAS LEY DE VICTIMAS
8. EJE ACTUALIZACIÓN NORMATIVA
9. EJE OFIMÁTICA
10. EJE ORIENTACION AL CIUDADANO
11. EJE COMPETENCIAS BLANDAS

Es importante aclarar que el Plan Institucional de Capacitación PIC 2019 es dinámico y está sujeto a cambios especifica comente en cuanto a la población por capacitar y modalidad o inclusión de otros temas lo cual se actualizará oportunamente.

A continuación se lista el PIC aprobado por el Comité de Formación y Capacitación durante las sesiones del 5 y 20 de marzo de 2019 los cuales están conformados por 49 temas a la fecha.

FORMATO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN - PIC ANUAL APROBADO
**INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES
ESCUELA DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES**

AÑO: 2019

PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN - PIC

ITEM	DEPENDENCIA SOLICITANTE	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL O CLASE DE EDUCACIÓN (1)	PERFIL (3)	NÚMERO FUNCIONARIOS A CAPACITAR	COBERTURA (4)
1	SECRETARIA GENERAL / OFICINA DE PERSONAL	Inducción	CURSO VIRTUAL	Todos los perfiles	100 APROXIMADO	NACIONAL
2	SECRETARIA GENERAL / OFICINA DE PERSONAL	Reinducción	CURSO VIRTUAL	Todos los perfiles	50 APROXIMADO	NACIONAL
3	SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTIFICA - ESCUELA	Entrenamiento y Reentrenamiento	CURSO PRESENCIAL	Profesionales /técnico	50 APROXIMADO	NACIONAL
4	SUBDIRECCIÓN SERVICIOS FORENSES- ESCUELA	Actualización Norma ISO 17025:2017	CURSO MIXTO	Profesionales /técnico	500 APROXIMADO	NACIONAL
5	SECRETARIA GENERAL /OFICINA DE PLANEACIÓN	Actualización Norma NTC-ISO 14001:2015	PRESENCIAL	Profesionales /técnico	20 APROXIMADO	NACIONAL
6	DIRECCIÓN GENERAL /OFICINA DE PLANEACIÓN	Actualización Norma 17020	CURSO PRESENCIAL	Profesionales /técnico	60 APROXIMADO	NACIONAL
7	DIRECCIÓN GENERAL /OFICINA DE PLANEACIÓN	Actualización Norma 27001	CURSO PRESENCIAL	Profesionales /técnico	30 APROXIMADO	NACIONAL
8	DIRECCIÓN GENERAL /OFICINA DE PLANEACIÓN	NTC-ISO 9001:2015 (Sistemas de gestión de la calidad. Requisitos)	CURSO PRESENCIAL	Profesionales /técnico	30 APROXIMADO	NACIONAL
9	SECRETARIA GENERAL /OFICINA DE PLANEACIÓN	Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (Decreto 1072- 2018)	CURSO PRESENCIAL	Profesionales /técnico	30 APROXIMADO	NACIONAL
10	OFICINA DE PLANEACIÓN - CONTROL DISCIPLINARIO-CONTROL INTERNO	Curso la Corrupción No es lo Mío	CURSO VIRTUAL	Todos los perfiles	2068 APROXIMADO	NACIONAL
11	SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTIFICA - ESCUELA	Certificación Auditores - Curso ANAB	CURSO MIXTO	Profesionales /técnico	19 APROXIMADO	NACIONAL
12	SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTIFICA -JURIDICA -CONTROL DISCIPLINARIO - ESCUELA	Deberes, derechos, obligaciones de los servidores públicos. Inhabilidades e incompatibilidades	CURSO VIRTUAL	Todos los perfiles	50 APROXIMADO	NACIONAL
13	SINDICATOS	Negociación Colectiva / Acoso Laboral	CURSO PRESENCIAL	Profesionales /técnico	30 APROXIMADO	NACIONAL

FORMATO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN - PIC ANUAL APROBADO
**INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES
ESCUELA DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES**

AÑO: 2019

PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN - PIC

ITEM	DEPENDENCIA SOLICITANTE	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL O CLASE DE EDUCACIÓN (1)	PERFIL (3)	NÚMERO FUNCIONARIOS A CAPACITAR	COBERTURA (4)
14	SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA - ESCUELA	Fundamentos Forenses con Énfasis en Clínica y Patología para Asistentes Forenses	CURSO VIRTUAL	ASISTENTES FORENSES	50 APROXIMADO	NACIONAL
15	SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA - ESCUELA	Formador de Formadores - Perito Testigo	CURSO PRESENCIAL	Profesionales /técnico	34 APROXIMADO	NACIONAL
16	SUBDIRECCIÓN SERVICIOS FORENSES- ESCUELA	Fotografía	CURSO PRESENCIAL	Profesionales /técnico	20 APROXIMADO	NACIONAL
17	SUBDIRECCIÓN SERVICIOS FORENSES- ESCUELA	Fundamentos, aplicaciones e interpretación de espectros (GC-MS)	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	15 APROXIMADO	NACIONAL
18	SUBDIRECCIÓN SERVICIOS FORENSES- ESCUELA	Métodos de preparación de muestras de interés forense (Tipo estupefacientes)	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	20 APROXIMADO	NACIONAL
19	SUBDIRECCIÓN SERVICIOS FORENSES- ESCUELA	Curso sobre análisis e interpretación de los certificados de calibración de los equipos que requieren control metrológico en el laboratorio de biología - Metrología Básica	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	30 APROXIMADO	NACIONAL
20	SUBDIRECCIÓN SERVICIOS FORENSES- ESCUELA	Métodos de extracción de manchas de sangre de diferentes soportes	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	6 APROXIMADO	NACIONAL
21	SUBDIRECCIÓN SERVICIOS FORENSES- ESCUELA	Métodos para búsqueda de manchas no visibles a simple vista	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	5 APROXIMADO	NACIONAL
22	SECRETARÍA GENERAL /G.SALUD OCUPACIONAL, SEGUR.IND. Y AMBIENTE	Gestión del riesgo químico (Manejo de reactivos)	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	50 APROXIMADO	NACIONAL
23	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS FORENSES GRUPO DE REFERENCIA NACIONAL SOBRE VIOLENCIA - GRUPO NACIONAL DE GESTIÓN DE DESARROLLO	Uso y manejo del JAVA	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	20 APROXIMADO	NACIONAL
24	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS FORENSES	Análisis de tendencias de datos en análisis cualitativo y cuantitativo.-Cuantificación en el análisis de camuflados y estimación de la incertidumbre para el pesaje.	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	20 APROXIMADO	NACIONAL

FORMATO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN - PIC ANUAL APROBADO
**INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES
ESCUELA DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES**

AÑO: 2019

PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN - PIC

ITEM	DEPENDENCIA SOLICITANTE	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL O CLASE DE EDUCACIÓN (1)	PERFIL (3)	NÚMERO FUNCIONARIOS A CAPACITAR	COBERTURA (4)
25	SUBDIRECCION DE SERVICIOS FORENSES	Cadena de Custodia	CURSO VIRTUAL	Todos los perfiles	50 APROXIMADO	NACIONAL
26	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS FORENSES DIRECCION REGIONAL NORORIENTE	Actualización en armería y cartuchería - Actualización y/o reentrenamiento en técnicas de cotejos de vainillas y proyectiles de arma de fuego - Balística básica	CURSO VIRTUAL	Todos los perfiles	30 APROXIMADO	NACIONAL
27	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS FORENSES DIRECCIÓN REGIONAL BOGOTÁ- EVIDENCIA TRAZA	Análisis elemental de vidrios e interpretación de resultados / Curso de estadística aplicada al análisis de vidrios/ Actualización de Técnicas y Métodos Analíticos para el Análisis de Fibras - Pinturas	CURSO PRESENCIAL	Profesionales /técnico	8 APROXIMADO	NACIONAL
28	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS FORENSES DIRECCIÓN REGIONAL ORIENTE	Anatomía Topográfica	CURSO MIXTO	Profesionales /técnico	20 APROXIMADO	NACIONAL
29	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - G.NAL.GESTION DE SERVICIOS TECNICOS ESPECIAL	Metrología, Normativa, Gas Carbónico, Alta e Intermedia Tecnología y Demás Temas Afines	CURSO PRESENCIAL	Profesionales /técnico	9 APROXIMADO	NACIONAL
30	SUBDIRECCION DE SERVICIOS FORENSES/ ESCUELA	Diplomado en Tanatopraxia y Disección	CURSO PRESENCIAL	Asistentes Forenses	20 APROXIMADO	NACIONAL
31	SUBDIRECCION DE SERVICIOS FORENSES/ ESCUELA	Curso Toxicología, Farmacología y Farmacocinética con Enfoque Forense	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	20 APROXIMADO	NACIONAL
32	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO NACIONAL DE GESTION DE ARQUITECTURA Y CONSTRUCCIONES	Presupuesto y Gerencia de Obra Civil	CURSO PRESENCIAL	Profesionales /técnico	5 APROXIMADO	NACIONAL
33	SECRETARIA GENERAL -G.SALUD OCUPACIONAL, SEGUR.IND. Y AMBIENTE	Consumo de Sustancias Psicoactivas	CURSO VIRTUAL	Todos los perfiles	500 APROXIMADO	NACIONAL
34	SECRETARIA GENERAL -G.SALUD OCUPACIONAL, SEGUR.IND. Y AMBIENTE	Formulación de Planes de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS)	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	20 APROXIMADO	NACIONAL
35	SECRETARIA GENERAL -G.SALUD OCUPACIONAL, SEGUR.IND. Y AMBIENTE	Prevención del Riesgo Biológico y Autocuidado	CURSO VIRTUAL	Todos los perfiles	500 APROXIMADO	NACIONAL

FORMATO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN - PIC ANUAL APROBADO
**INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES
ESCUELA DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES**

AÑO: 2019

PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN - PIC

ITEM	DEPENDENCIA SOLICITANTE	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL O CLASE DE EDUCACIÓN (1)	PERFIL (3)	NÚMERO FUNCIONARIOS A CAPACITAR	COBERTURA (4)
36	SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA - ESCUELA	Curso en Reparación de Víctimas	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	40 APROXIMADO	NACIONAL
37	SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA - ESCUELA	Diplomado en Género y Conflicto	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	20 APROXIMADO	NACIONAL
38	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS FORENSES/ GRUPO NACIONAL DE CLÍNICA, PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA/ ESCUELA	Violencia Basada en Género	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	50 APROXIMADO	NACIONAL
39	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS FORENSES/ GRUPO NACIONAL DE CLÍNICA, PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA/ ESCUELA	Desarrollo de las Habilidades Comunicativas Básica en Lenguaje de Señas Colombiana	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	20 APROXIMADO	NACIONAL
40	SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA - ESCUELA	Derechos Humanos y Tortura	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	50 APROXIMADO	NACIONAL
41	SECRETARÍA GENERAL/ SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA - ESCUELA	Conferencias en Contratación Estatal	MIXTO	Profesionales /técnico	50 APROXIMADO	NACIONAL
42	SECRETARÍA GENERAL/ GRUPO NACIONAL DE GESTIÓN CONTRACTUAL	Diplomado en contratación estatal énfasis en supervisión de contratos	Diplomado VIRTUAL	Profesionales /técnico	50 APROXIMADO	NACIONAL
43	SECRETARÍA GENERAL - ESCUELA	Diplomado Derecho Disciplinario	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	40 APROXIMADO	NACIONAL
44	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Formulación, Desarrollo y Evaluación de Proyectos - Análisis Financiero	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	30 APROXIMADO	NACIONAL
45	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Actualización en temas Tributarios, Seguridad Social - Impuestos Municipales Y Nacionales	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	20 APROXIMADO	NACIONAL
46	DIRECCIÓN GENERAL - GRUPO NACIONAL DE GESTIÓN DE DESARROLLO	Construcción de Software	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	20 APROXIMADO	NACIONAL
47	DIRECCIÓN GENERAL/ G.NAL. DE COMUNICACIONES Y SERVICIO AL CIUDADANO	Orientación al ciudadano (Atención al ciudadano) SCRUM -REDES SOCIALES - MARKETING- DISEÑO Y DESARROLLO DE SITIOS WEB DINÁMICOS- SERVICIO AL CLIENTE	CURSO VIRTUAL	Profesionales /técnico	50 APROXIMADO	NACIONAL



ANEXO: C

Código del formato: DG-M-P-01-V08-F02

Página 5 de 5

FORMATO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN - PIC ANUAL APROBADO

**INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES
ESCUELA DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES**

AÑO: 2019

PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN - PIC

ITEM	DEPENDENCIA SOLICITANTE	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL O CLASE DE EDUCACIÓN (1)	PERFIL (3)	NÚMERO FUNCIONARIOS A CAPACITAR	COBERTURA (4)
48	SECRETARIA GENERAL / OFICINA DE PERSONAL	Liderazgo con Propósito (Competencias Blandas)	CURSO VIRTUAL	Todos los perfiles	2068 APROXIMADO	NACIONAL
49	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO NACIONAL DE GESTION DOCUMENTAL	Administración de Archivos -Gestión Documental	CURSO VIRTUAL	Todos los perfiles	20 APROXIMADO	NACIONAL