

INFORME ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN

ACTIVIDAD:	ESPACIO DE DIALOGO “UN MUNDO DE INCLUSIÓN: JUNTOS CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA POBLACIÓN OSIGD”		
FECHA:	2024-08-28	MODALIDAD:	Mixta No: PARTICIPANTES: 307
FUNCIONARIO RESPONSABLE:	Wilson Eduardo Uribe Mantilla		
UNIDAD ORGANIZACIONAL:	Seccional Sucre - Regional Norte		
POBLACIÓN OBJETO:	Espacio de acercamiento a víctimas y autoridades – comunidad OSIGD.		

OBJETIVO
Objetivos Generales: Generar espacios institucionales de diálogo con víctimas y autoridades, a través del cual se promovió el intercambio de experiencias para abordar los servicios forenses bajo el enfoque diferencial y la eliminación de barreras de acceso. Aplicar el instrumento de evaluación a una muestra de personas víctimas pertenecientes a la población OSIGD y autoridades participantes, con el fin de evaluar el conocimiento de los mismos respecto a los servicios que presta el INMLCF y los requisitos para acceder a dichos servicios
Objetivos Específicos: Fortalecer las relaciones entre el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses (INMLCF) y las víctimas y autoridades mediante espacios de diálogo y articulación. Implementar estrategias que mejoren la percepción de los servicios por parte de la sociedad, como aporte a la ruta de atención a víctimas. Desarrollar espacios institucionales que promuevan los derechos humanos para las poblaciones de especial protección constitucional.

AGENDA		
Actividad	Tiempo	Responsable
Saludos, Bienvenida, Introducción, presentación de agenda y directivos presentes.	08:00AM (5 min)	Moderadores: Harold Lozano y María Victoria Maldonado
Intervención y saludos de directivos	08:05AM (5 min)	Ericka Vargas Sánchez -Directora Regional Norte – Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses (de forma virtual) Wilson Eduardo Uribe Mantilla - Director Seccional Sucre - Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses. Jaime de la Ossa Velázquez – Rector Universidad de Sucre o su delegado Juan Carlos Salas – Representante de la

INFORME ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN

		Fundación Sucre Diversa
Presentación de los ponentes invitados. - Instalación del evento -	08:10AM (5 min)	Harold Lozano y María Victoria Maldonado
Normativas, avances e impactos de las políticas públicas en Sucre y el Caribe en temas de diversidad e inclusión	08:15AM (15 min)	Juan Carlos Salas – Representante departamental de los sectores OSIGD
Inclusión y desafíos de la perspectiva de género en la población OSIGD en la educación superior	08:30AM (15 min)	María Victoria Maldonado – Desarrollo Humano y Bienestar Social Universitario
Impactos de las violencias de género y la discriminación contra la población OSIGD	08:45AM (15 min)	Leydys Anaya Lazo - Líder regional de la Estrategia Puntos Focales de Género y Atención Diferencial - INMLCF
Importancia de la adecuada articulación entre entidades que integran la Ruta de atención a víctimas de VBG en el departamento de Sucre	09:00AM (15 min)	María José Salcedo – Programa Futuro Colombia de la Fiscalía General de la Nación
Refrigerio y presentación de nuestra Folclórica “Danza Diversa”	09:15AM (15 min)	Grupo Folclórico UNISUCRE , aporte departamental al espacio de dialogo de acercamiento a víctimas y autoridades.
Presentación estadística y abordaje de violencias fatales y no fatales en Sucre población OSIGD	09:30AM (15 min)	Dr. Wilson Uribe Mantilla (Director Seccional Sucre INMLCF)
Testimonios: “Invasión del Cuerpo” “Salud Mental y Autoestima”	09:45AM (15 min)	Valery Montenegro, Ashley Vergara Tamara y Ricardo Romero Salcedo , representantes departamentales de la población OSIGD
Conversatorio: Desafíos institucionales frente a las VBG contra la población OSIGD	10:00AM (30 min)	Lidera: Harold Lozano y María Victoria Maldonado Panelistas: Dra. María Claudia Medina Taboada : Directora Seccional Administración Judicial de Sincelejo. Secretaria Comisión Interinstitucional Seccional Sucre. Dra. Verena Revollo : Líder de la Política de mujer y género del departamento de Sucre Dra. Tatiana Niebles : Representante de la Secretaría de la Mujer y equidad de Género de la Gobernación de Sucre. Dra. Maira Cumplido : Dirección de la Mujer, Alcaldía de Sincelejo
Interacción con público a través de preguntas y respuestas con los/as panelistas	10:30AM (10 min)	Lidera: Harold Lozano y María Victoria Maldonado .

INFORME ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN

Conclusiones, Agradecimiento y Cierre del evento	10:45AM 05 min	Leydys Anaya Lazo , representante regional de la estrategia Puntos Focales de Género y Atención Diferencial del INMLCF Paola Arteta Granados , representante del Observatorio de Violencia contra la Mujer - INMLCF
--	-------------------	--

DESARROLLO DE LA AGENDA

Se llevó a cabo la agenda programada, con una activa participación de las personas presentes, interactuando y despejando preguntas del público, bajo la dirección de la agenda programada. El dialogo con las víctimas y población LGBTIQ+ con la dirección seccional y servidores públicos del nivel regional y seccional permitió la retroalimentación del servicio; asimismo se logró una percepción del conocimiento que esta población tenía sobre la labor institucional, permitiendo socializar y aclarar la competencia institucional. Cada ponencia estuvo acorde a la temática del espacio de participación, además del acercamiento de la institución a la comunidad LBTIQ+, población sujeto de especial protección constitucional.

INQUIETUDES PRESENTADAS POR LA COMUNIDAD Y RESPUESTA A LAS MISMAS

Durante el Conversatorio se realizaron preguntas que fueron resueltas por parte de los diferentes ponentes, resaltando las que asociadas a ruta de atención, eliminación de barreras de acceso a los derechos de la población OSIGD.

Las respuestas de estas inquietudes fueron subsanadas en la interacción y el diálogo que se sostuvo, se aclararon las inquietudes por parte del equipo de medicina legal que lidero este espacio.

Se recomienda brindar información clara y precisa sobre los servicios que incluyen el portafolio del INMLCF a población usuaria para mayor claridad.

Desde el área de clínica, psiquiatría, psicología, patología y áreas donde se recepciones información de casos abordados, se brinde información pertinente a requisitos, alcances y servicios del portafolio a las autoridades competentes.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS POR EL INSTITUTO (Si aplica)

Los compromisos adquiridos por la institución fueron:

- Seguir fortaleciendo la atención desde un enfoque diferencial y una perspectiva de género.
- Con retos por alcanzar como: Continuar brindando conocimientos sobre los servicios brindados por el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses a población víctima y a autoridades presentes a nivel local, junto con alcances y requerimientos para solicitar los servicios del portafolio.
- Continuar aplicando instrumentos de evaluación en nuevos eventos de acercamiento a población víctima y autoridades, para conocer y seguir fortaleciendo canales de información sobre servicios brindados, requisitos para solicitar los servicios y alcances de los mismos.

ACCIONES DE MEJORA A REALIZAR POR PARTE DEL INSTITUTO (Si aplica)

- Crear espacios de participación ciudadana donde se siga haciendo acercamiento a las diferentes poblaciones de atención diferencial.

INFORME ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN

- Sensibilizar a los servidores públicos que atienden a las diferentes víctimas sobre la empatía y entrega de información del alcance del servicio y su ruta de atención.

IMPACTO DE LA ACTIVIDAD

- Se realizó un positivo impacto a través del desarrollo logístico y conceptual del evento a través de auditorio, hidratación, equipos y profesionales en el Auditorio Pompeyo por parte de instituciones públicas como la Universidad de Sucre y la Gobernación; como también se tuvo el apoyo de la Fundación Sucre Diversa quien promovió la participación de la Población OSIGD.
- Se mostró el aporte de los servicios forenses brindados por el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses a población víctima y a autoridades, junto con alcances y requerimientos para la solicitud de los servicios del portafolio.
- A través de la aplicación de instrumentos de evaluación el segundo semestre de 2024 en nuevo evento de acercamiento a población víctima y autoridades, después de seguir fortaleciendo canales de información en los que se informará sobre servicios brindados, requisitos para solicitar los servicios y alcances de los mismos.
- Fortalecimiento de la labor institucional y ruta de acceso al servicio médico legal de los distintos servicios forenses del portafolio de servicios.

CONCLUSIONES

El evento de acercamiento a víctimas y autoridades, liderado por la seccional Sucre - Regional Norte, contó con un valioso trabajo en equipo en cabeza de la directora regional Dra. Ericka Patricia Vargas Sánchez, la dirección seccional Sucre, los representantes regionales de OVCM, CRNV y la Estrategia de PFGAD regional Norte, como la participación de servidores de apoyo seccional al evento; quienes de manera coordinada con el apoyo de la encargada de POAS lograron realizar la planeación, alistamiento y ejecución del evento de manera satisfactoria. Brindando espacios pedagógicos de socialización y articulación para el adecuado abordaje forense desde un enfoque diferencial a sujetos de especial protección constitucional, con énfasis en la población OSIGD, con el compromiso de cada una de las instituciones y las organizaciones locales que trabajan por los derechos de esta población.

Como conclusiones se tuvo:

1. Reconocimiento de la Situación Actual Se destacó que la población OSIGD (Orientación Sexual e Identidad de Género Diversa) enfrenta múltiples formas de discriminación cotidiana e institucional que dificultan su acceso a la justicia. Estas barreras incluyen estigmatización social, falta de sensibilización en instituciones y deficiencias en los servicios forenses.
2. Necesidad de Fortalecer Relaciones Es fundamental fortalecer las relaciones entre el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses (INMLCF) y las víctimas, así como entre las autoridades y la población OSIGD. Se identificó la necesidad de crear espacios de diálogo continuos para mejorar la confianza y la cooperación entre estos grupos.
3. Implementación de Estrategias de Mejora Se concluyó que es esencial implementar estrategias específicas para mejorar la percepción de los servicios forenses. Esto incluye la capacitación continua del personal en competencias diferenciales, étnicas y de género, y la promoción de una actitud más

INFORME ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN

inclusiva y empática hacia las víctimas.

4. Desarrollo de Espacios Institucionales Inclusivos Se hizo hincapié en la importancia de desarrollar espacios institucionales que promuevan y respeten los derechos humanos de la población OSIGD. Es necesario establecer mecanismos que garanticen la participación activa de estas personas en la formulación y evaluación de políticas y servicios.

5. Propuestas de Acción Conjunta. Las discusiones revelaron varias propuestas clave:

Implementar programas de formación para los funcionarios públicos y personal de justicia sobre los derechos y necesidades específicas de la población OSIGD.

Evaluar y ajustar los procedimientos de acceso a la justicia para eliminar barreras discriminatorias y garantizar un trato equitativo.

Crear y fortalecer redes de apoyo para las víctimas, incluyendo organizaciones de la sociedad civil que puedan ofrecer acompañamiento y asistencia integral.

Compromiso con la Inclusión y la Equidad Todos los participantes reafirmaron su compromiso con la construcción de un entorno más inclusivo y equitativo.

Se acordó seguir trabajando en conjunto para garantizar que las políticas y servicios estén alineados con los principios de igualdad y no discriminación.

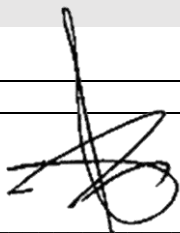
Se estableció la necesidad de un plan de seguimiento para evaluar el impacto de las acciones acordadas y ajustar las estrategias según sea necesario.

Se propondrá la formación de un grupo de trabajo para supervisar la implementación de las medidas acordadas y asegurar su efectividad a largo plazo.

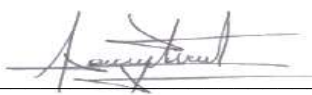
ANEXOS

Listado de Registro de Asistencia y Fotografías del evento.

**NOMBRE Y FIRMA DEL FUNCIONARIO
RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD**



Wilson Eduardo Uribe Mantilla
Directora Seccional Sucre



Leydys Isabel Anaya Lazo
Profesional Universitario Forense

INFORME ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN

ACTIVIDAD:	Espacio de dialogo sobre el enfoque diferencial e intercultural en la atención del servicio pericial dirigido a comunidad indígena.		
FECHA:	(2024/09-26)	MODALIDAD:	Presencial
		No: PARTICIPANTES:	20
FUNCIONARIO RESPONSABLE:	Didier José Anaya de armas		
UNIDAD ORGANIZACIONAL:	Dirección Seccional Guajira		
POBLACIÓN OBJETO:	COMUNIDAD INDIGENA WAYUU ASENTAMIENTO EL HORNO LUGAR: Riohacha- La Guajira		

OBJETIVO

El objetivo del enfoque diferencial e intercultural en la atención del servicio pericial en La Guajira es garantizar que todos los ciudadanos, independientemente de su origen étnico o cultural, reciban una atención justa, equitativa y respetuosa, contribuyendo así a un sistema de justicia más inclusivo y representativo en el servicio forense.

AGENDA

1. Presentación
2. Intervención líder comunidad wayuu asentamiento el horno
3. Intervención director seccional guajira
4. Preguntas e inquietudes
5. Conclusiones

DESARROLLO DE LA AGENDA

Se da inicio a la actividad mediante la presentación de los participantes, entre ellos el doctor Didier Amaya, Director Seccional Guajira, quién manifiesta que las comunidades indígenas y afrodescendientes en La Guajira han enfrentado barreras significativas para acceder a la justicia. Estas barreras pueden incluir la falta de comprensión de los procedimientos legales, la desconfianza hacia las instituciones y la ausencia de personal capacitado en temas culturales. Un enfoque diferencial e intercultural busca eliminar estas barreras, garantizando que todos los ciudadanos tengan acceso equitativo a los servicios periciales. Se explica el portafolio de servicios del Instituto con un enfoque diferencial, se responde a las inquietudes de los asistentes y se generan las conclusiones del evento.

INQUIETUDES PRESENTADAS POR LA COMUNIDAD Y RESPUESTA A LAS MISMAS

La población indígena visitada en la comunicad del horno desconoce la ruta de atención que deben realizar al momento de un evento violento, igualmente las condiciones o requisitos para acceder a los servicios de medicina legal.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS POR EL INSTITUTO (Si aplica)

Seguir realizando estos espacios de diálogos a las diferentes comunidades indígenas del departamento de La Guajira para mejorar el conocimiento de la población en el servicio forenses para que puedan mejorar el acceso a la justicia en busca de la verdad de manera incluyente respetando su origen étnico y cultural.

ACCIONES DE MEJORA A REALIZAR POR PARTE DEL INSTITUTO (Si aplica)

INFORME ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN

1. Consultar con las autoridades en el sector justicia (Fiscalía, Juzgados y otros) la posibilidad de coordinar las visitas a las diferentes comunidades indígenas en el Departamento de la Guajira o el traslado de dichas comunidades a la ciudad de Riohacha para realizar otras socializaciones sobre los servicios institucionales.

IMPACTO DE LA ACTIVIDAD

Se han generado espacios para que las comunidades puedan expresar sus experiencias y sugerencias sobre el servicio pericial.

Mayor confianza de las comunidades en las autoridades: El enfoque intercultural ha permitido que las comunidades sientan que sus particularidades culturales y lingüísticas son respetadas en el proceso judicial, lo que genera mayor confianza en el sistema judicial y en los profesionales periciales.

CONCLUSIONES

La implementación de un enfoque diferencial e intercultural en los servicios periciales de La Guajira debe ser un proceso continuo de sensibilización, capacitación y adaptación de métodos. Solo de esta forma se garantizará una justicia accesible, inclusiva y respetuosa de las diferencias culturales, contribuyendo a la protección de los derechos de todos los habitantes de la región. Además, fortalecerá la confianza en las instituciones del Estado y fomentará un acceso equitativo a la justicia para las comunidades étnicas.

ANEXOS



**NOMBRE Y FIRMA DEL
FUNCIONARIO RESPONSABLE DE
LA ACTIVIDAD**

DIDIER JOSÉ AMAYA DE ARMAS
Dirección Seccional Guajira